

## Leiter IT & Telekommunikation (m/w/d)

(Referenznummer: 23-003)

Eine funktionierende, sichere und bedarfsorientierte ITT Infrastruktur ist das Rückgrat für unser Unternehmen. Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir, ein familiär geführtes KMU mit 60 Mitarbeitern, einen Manager mit Hands-on-Mentalität für den Bereich IT & Telekommunikation am Standort Schwechat. Es erwartet Sie ein hochmotiviertes Team und ein herausforderndes Umfeld.

### Ihre Aufgaben

- Beratung der Geschäftsführung in ITT Fragen
- Entwicklung, Adaptierung bzw. Umsetzung der IT-Strategie
- Verantwortlich für Informationssicherheit und Implementierung/ Re-Zertifizierung ISO 27001
- Organisation & Führung des ITT Bereichs
- ITT- Projektmanagement
- ITT-Servicemanagement (Partnerfirmen für Server, Firewall, ERP System)
- IT-Softwaremanagement (COMOS, HEXAGON Intergraph, ACAD, AXAVIA)
- Gewährleistung der Sicherheit, Verfügbarkeit und Kosteneffizienz unserer ITT-Infrastruktur
- Organisation & Unterstützung des 1st und 2nd Level Support
- Administration und Monitoring der Microsoft Infrastruktur (MS Office 365, Azure Cloud)
- Administration und Monitoring der Telekommunikationseinrichtungen & Devices

### Ihr Profil

- fachspezifische Ausbildung im Bereich IT & Telekommunikation
- Mindestens 10 Jahre einschlägige Berufserfahrung, davon mindestens 3 in leitender Funktion
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit und soziale Kompetenz, Teamorientierung
- Strukturierte Arbeitsweise sowie bodenständige, empathische Persönlichkeit
- Deutsch fließend in Wort und Schrift, Englisch „verhandlungssicher“ vorteilhaft

### Wir bieten Ihnen

- Vollzeitstelle, flexible Arbeitszeiten/ Gleitzeit, Möglichkeit für Home-Office
- Eine interessante, abwechslungsreiche und herausfordernde Position
- Weiterführende Schulungen
- Kooperatives und motivierendes Arbeitsklima
- Eine langfristige berufliche Perspektive in einem expandierenden Unternehmen
- Flache Hierarchien und offene Unternehmenskultur per „Du“, ohne Dresscode
- Firmenauto zur Privatnutzung

Aus gesetzlichen Gründen sind wir verpflichtet darauf hinzuweisen, dass für diese Position ein kollektivvertragliches Mindestgehalt auf Vollzeitbasis (40h) der Verwendungsgruppe V nach 4 Verwendungsgruppenjahren von monatlich EUR 3.862,26 vorgesehen ist. Unser Gehaltsangebot auf Vollzeitbasis für ein vorgesehenes Stundenausmaß von 40 Wochenstunden beträgt monatlich zumindest brutto EUR 4.500,- mit der Bereitschaft zur Überzahlung je nach Qualifikation und Berufserfahrung.

Bei Interesse freuen wir uns über Ihre Bewerbung unter Angabe der Job-ID an [karriere@amr.at](mailto:karriere@amr.at)  
Ihr Ansprechpartner ist Frau Denise Elsholz, Leiterin Personal Management & Entwicklung